

KINROSS



14 Octobre

2014

RSE : POLITIQUE ET ENGAGEMENT

MAURITANIDES – SESSION 8

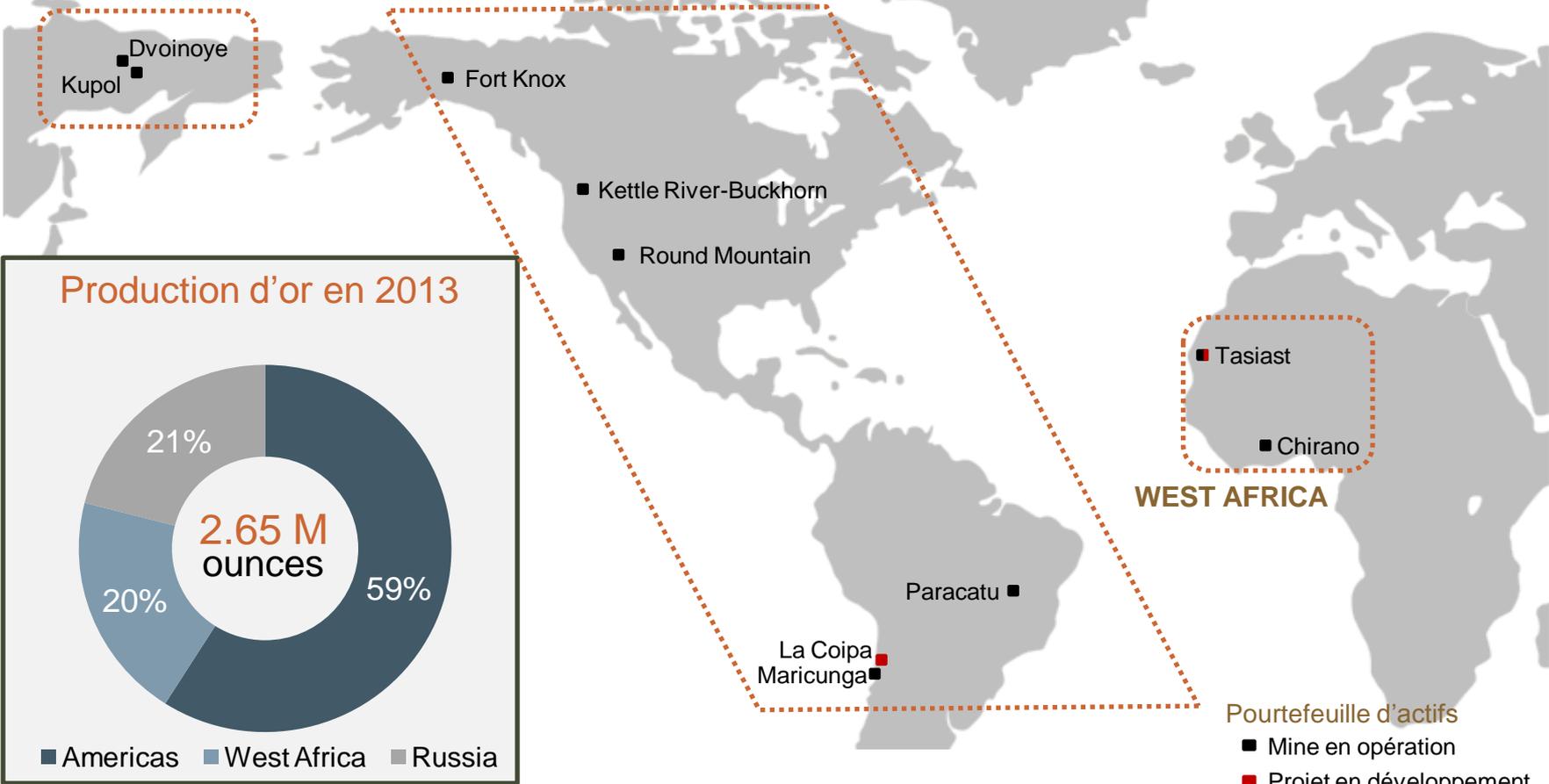
JF ORRU, DIRECTEUR DES RELATIONS EXTERIEURES, REGION AFRIQUE, KINROSS



KINROSS- UNE MULTINATIONALE MAJEURE DE LA PRODUCTION D'OR

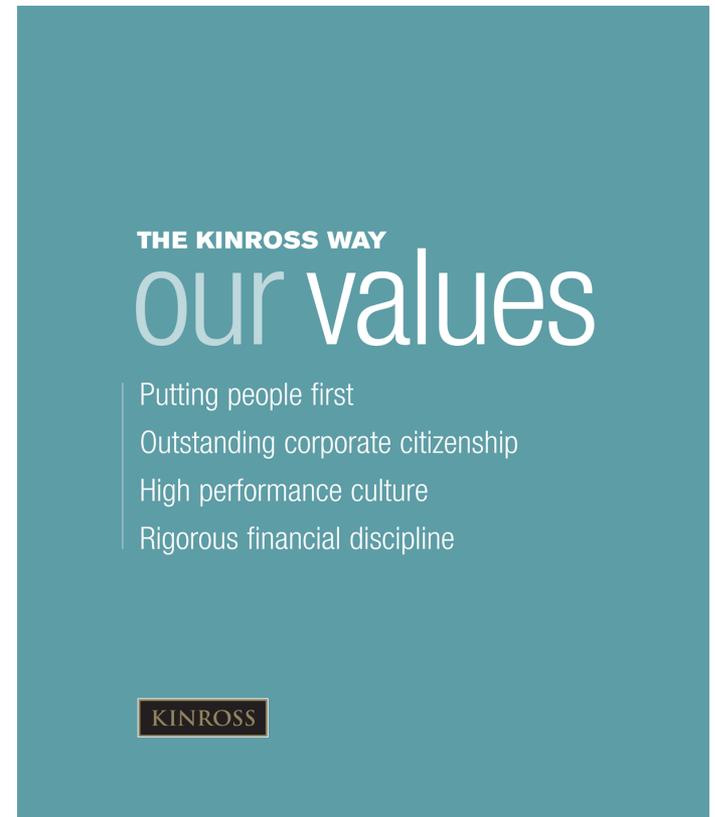
9 MINES DANS 6 PAYS / PLUS DE 9000 EMPLOYÉS

Le 5eme producteur d'or en 2013



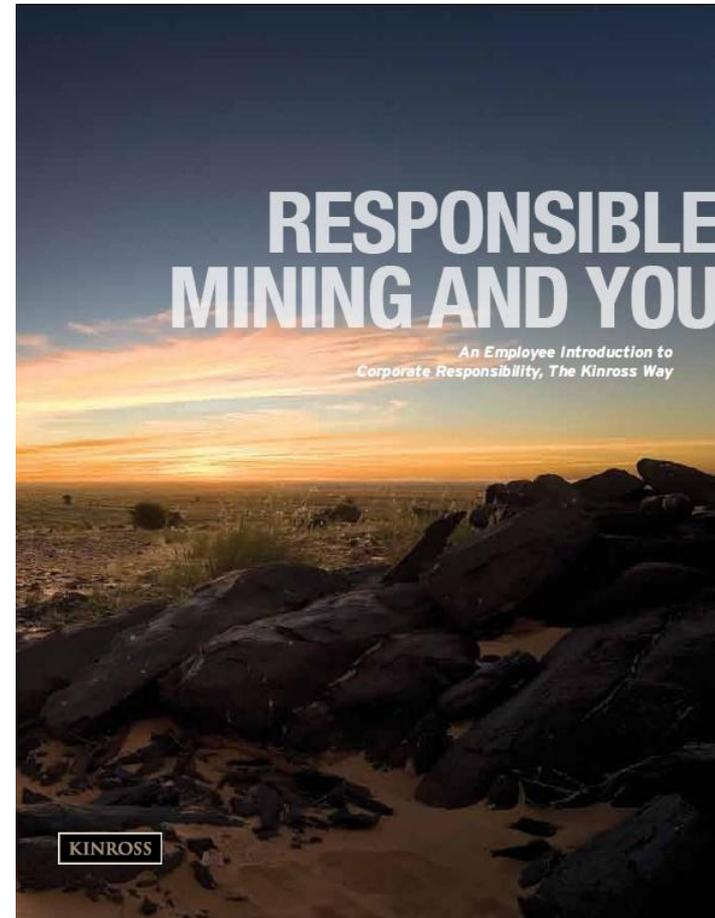
LES VALEURS QUI NOUS RASSEMBLENT

- **La priorité aux personnes**
- **Une conscience sociale forte**
- **Une culture de la performance élevée**
- **Une discipline financière rigoureuse**



LES DIX PRINCIPES DÉFINISSENT « UNE CITOYENNETÉ D'ENTREPRISE EXCEPTIONNELLE » POUR KINROSS

- La sécurité des employés
- Une gouvernance d'éthique
- Un engagement communautaire
- Une gestion de l'environnement
- Des décisions d'investissement responsable
- Le respect des droits de l'homme
- Un employeur de prédilection
- Un approvisionnement local
- Une approche communautaire durable
- L'engagement dans les questions de relations avec les parties prenantes



LES DIX PRINCIPES DIRECTEURS DE KINROSS SONT SOUTENUS PAR DES POLITIQUES ET PROGRAMMES DÉTAILLÉS

Engagements volontaires

- Le Pacte mondial des NATIONS UNIES
- L'Initiative de Transparence des Industries Extractives [EITI]
- Les Principes volontaires pour la sécurité et les droits de l'homme [VPSHR]
- Code international de gestion du cyanure
- La déclaration du Project Carbone
- GRI

Politiques de Kinross

- La Politique de santé et sécurité
- Le Système de gestion de la santé et de la sécurité
- Le Code de conduite et d'éthique des Affaires
- La Politique de dénonciation
- Le Protocole de paiements des fonctionnaires étrangers
- La Politique des dons
- La Divulgence, la confidentialité et l'initiation sur la Politique des opérations
- La Politique de la chaîne d'approvisionnement
- Les Normes de conduite des fournisseurs .
- Les lignes directrices du Plan de la Responsabilité du Site (SRP)
- La Politique environnementale
- Le Système de gestion d'environnemental
- La Manière Kinross pour les licences
- La Manière Kinross pour la prestation du projet
- Le Protocole de vérification et d'adhésion des droits de l'homme [HRAVP]

La mise en œuvre des programmes

- Formation à la sécurité du site
- Formation en leadership en matière de contrôle de sécurité
- Le Programme des Risques majeurs
- Le système de gestion de crise EMQ
- H & S, le système Env. des audits SRP
- La Formation de lutte contre la corruption
- La Diligence raisonnable du fournisseur
- La Formation de la conformité environnementale
- L'Évaluation des risques d'ingénierie
- L'Examen des résidus par un expert indépendant
- L'audit du code du Cyanure
- La Stratégie de l'eau de Kinross
- Le Système d'approbation AFE
- La Formation, l'audit et l'évaluation des risques HRAVP
- L'Évaluation des droits de l'homme
- Le Mécanisme de règlement des griefs
- La Formation d'excellence en leadership
- Les Programmes pour les entreprises locales

LES RÉALISATIONS DE KINROSS

- **Santé et sécurité**

- Le plus bas taux de fréquence de blessures du secteur pour 2012-2013
- Aucun décès en 2013

- **Engagement communautaire**

- 84 000 parties prenantes engagées en 2013
- Aucun événement majeur ou retard dans l'obtention de permis n'a été lié à des préoccupations des parties prenantes

- **Les bénéfices résultant de notre Empreinte (2013)**

- 88% du chiffre d'affaires de Kinross est dépensé dans les pays hôtes
- 97% de l'effectif de Kinross est embauché dans les pays hôtes
- 74% des biens et services sont fournis par des prestataires des pays hôtes

- **Environnement**

- Baisse de la consommation d'eau dans tous les sites des régions déficitaires en eau en 2013
- Une consommation énergétique et des taux d'émissions de GES parmi les plus bas

Une Compagnie reconnue :

Indice de durabilité Dow Jones pour l'Amérique du Nord (2010 - 2013) et le Monde (2011 - 2013),
Indice Social Jantzi (depuis 2007),
Indice Ethibel (depuis 2011),
Indice Vigeo Monde 120 (2012-2013),
MSCI indices de durabilité mondiale (2014),
indices ECPI (depuis 2011)

Selon le magazine « Corporate Knights » Kinross fait parti des 50 meilleures entreprises citoyennes du Canada depuis 2010

Les propriétés de Kinross ont reçu trois fois au cours des huit premières années le prix national « Hardrock Mineral Environnemental » du Bureau de la Gestion territoriale des EU - Manhattan en 2004, DeLaMar en 2009, et Mineral Hill en 2011





LA RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE À TASIAST

LA RESPONSABILITÉ SOCIALE A TASIAST

- Les programmes d'engagement avec les parties prenantes sont établis en conformité avec les normes de Kinross et les meilleures pratiques internationales
- les observations issues des relations communautaires ont été intégrées dans des fonctions opérationnelles clés
 - Un recrutement basé sur les compétences
 - Un bureau de conformité pour la sous-traitance
 - Une politique locale de gestion de la chaîne d'approvisionnement
- De bonnes pratiques internationales d'ESIA intégrées dans la conception du projet d'expansion
- Les normes de performance de la SFI (2012)



DÉFINIR LES MEILLEURES PRATIQUES À TASIAST

● Domaines d'intervention

- Équipe CR en place
- Plan d'engagement des parties prenantes
- Comités de consultation communautaires (par des lois, des réunions)
- Mécanisme de gestion des griefs
- Des ateliers de sensibilisation au cyanure
- Logiciel de gestion des parties prenantes
- Cartographie et enregistrement des parties prenantes
- Suivi socio-économique
- gestion des afflux
- Politique de donation orientée vers les investissements en faveur des communautés
- Kit de sensibilisation à la RSE pour les employés



LES ZONES D'INFLUENCE DE TASIAST

Contexte géographique :

~ 300 personnes vivent dans un rayon de moins de 30 km de la mine (Zone A)

~ 700 personnes dans de petits villages en bordure de route le long de N2 au sud (Zone B) et ~ 2300 le long de N2 vers le nord (Zone C)

~ 80 000 Nouadhibou (Zone D)

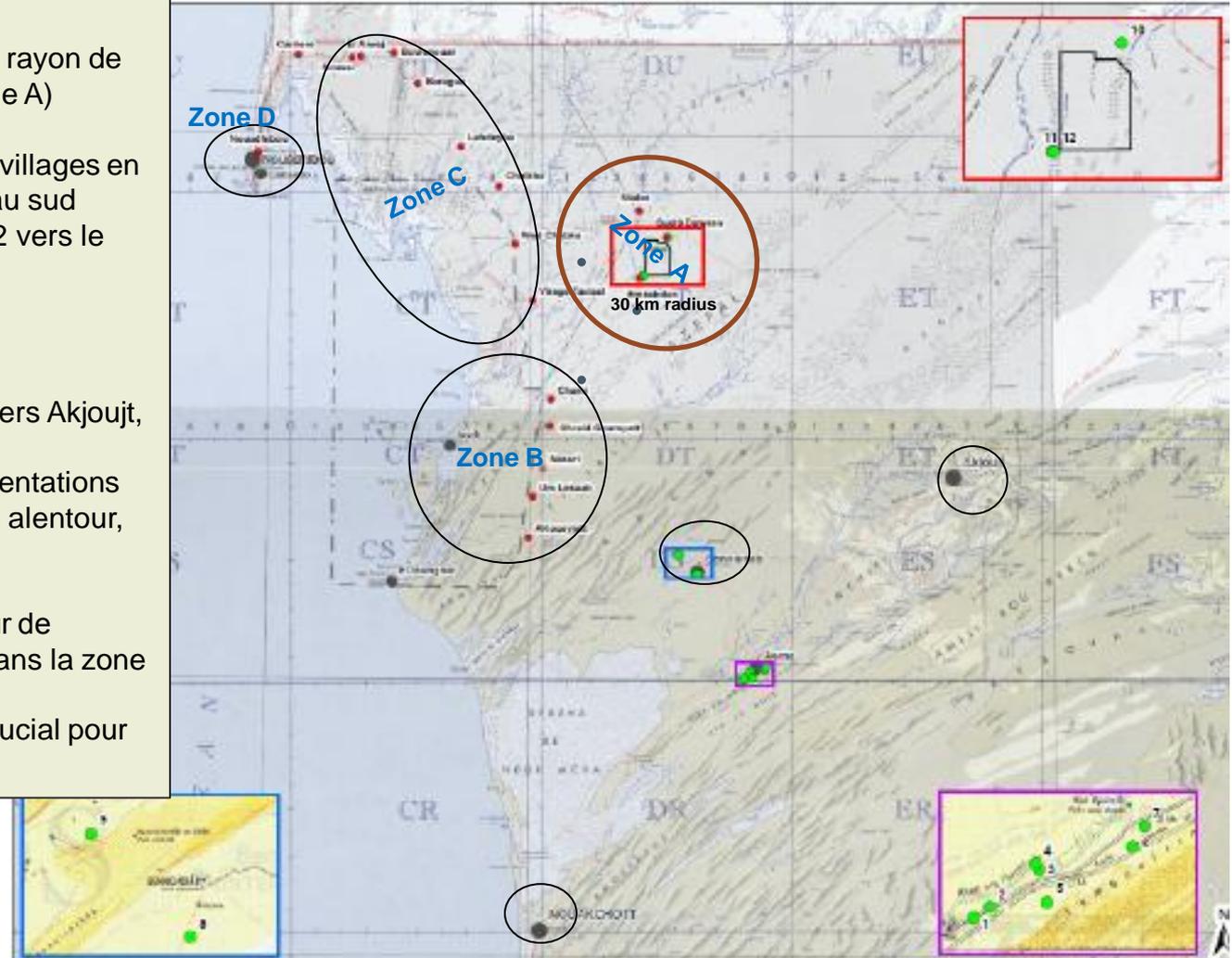
Aucune liaison routière directe vers Akjoujt, ou Benichab.

En dehors de Chami, pas d'implémentations permanentes des communautés alentour, pas de services publics.

Liens tribaux et claniques forts.

L'élevage est à la fois l'indicateur de richesse et l'activité principale dans la zone près de la mine.

La pénurie d'eau est un enjeu crucial pour la communauté.



L'ENGAGEMENT AVEC LES PARTIES PRENANTES

- **Résultats pour l'année 2013 jusqu'à ce jour:**

1 225 interactions avec les parties prenantes
 979 positives; 149 négatives et 97 neutres
 459 consultations formelles pour 4 882 parties prenantes consultées
 766 consultations informelles pour 1 482 acteurs engagés
 Un total de 6 364 parties prenantes engagées

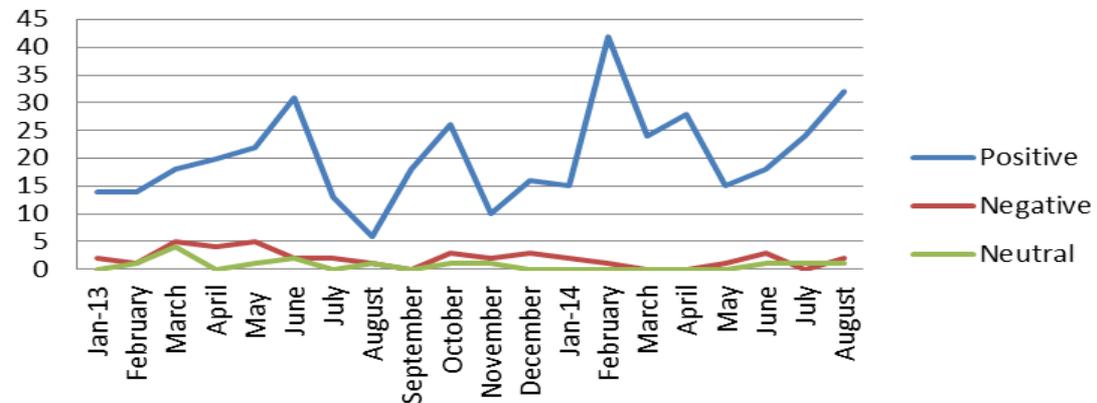
- **Questions clés :**

La demande d'eau est de plus en plus forte
 l'emploi local et les licenciement
 la sous-traitance
 La fermeture de la porte nord

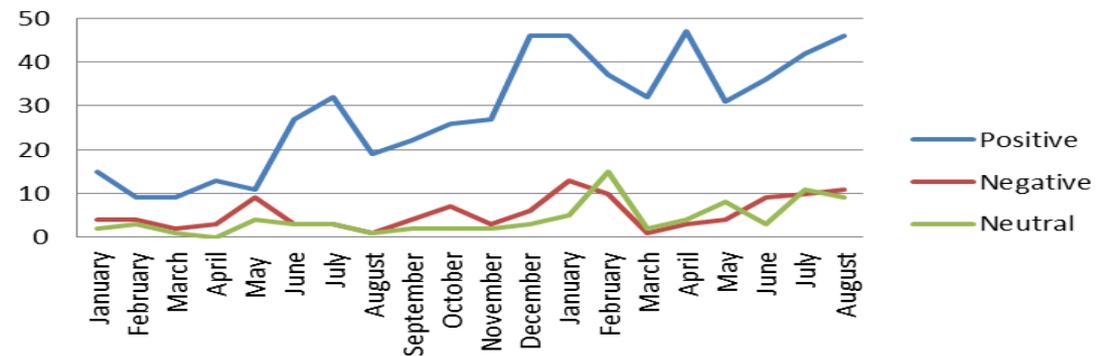
Expressions de satisfaction:

Certificat de mérite pour l'équipe CR de la par de la Communauté de la CoopTasiast

**Formal Consultations
Jan '13 - Aug '14**



**Informal Consultations
Jan '13 - Aug '14**



INVESTIR DANS LA SANTÉ

- **Nous travaillons en partenariat avec une ONG internationale et deux ONG nationales pour fournir des services de santé humaine et animale**

Clinique de santé mobile (Santé Sans Frontières / SIPA)

Population le long de la N2

16 villages sur plus de 600 km

La vaccination, la consultation, la santé préventive, le renforcement des capacités

Projet C.U.R.E

5 conteneurs d'équipement médicaux répartis sur 10 centres de santé dans 3 régions

Valeur totale: 2.5 millions de dollars américains.

Assistance vétérinaire / pastoralisme (ANED / AMAD)

4 244 petits ruminants (94%)

1 793 chameaux (42%)

La vaccination, le déparasitage, la consultation, le renforcement des capacités, l'alimentation animale, acquisition de nouvelles compétences



INVESTIR DANS L'ÉDUCATION

- **KINROSS participe à la formation des futurs professionnels du secteur minier en Mauritanie et créé des partenariats avec les ONG locales pour renforcer les capacités locales en matière d'alphabétisation, de formation, de calcul et de compétence**

École des Mines (actuellement dans sa 3e année)

83 étudiants (13 filles) 7 professeurs

Convention signée / approbation de la conception architecturale obtenue

Entreprises construction et construction technique sélectionnées

Équipement de laboratoire acheté

Formation des professeurs au Canada à l'Ecole Polytechnique de Montréal

Stage d'été à Tasiast

8 étudiants de 3ème année en Ecole Polytechnique pendant 4 mois

Programme d'alphabétisation des adultes

Nombre de classes: 7

Formation de 15 enseignants locaux

Heures de formation: 864 (6 h / semaine)

Bénéficiaires: 72 femmes (68 ont passé l'examen final)

Formation

1170 heures de formation pour 62 jeunes en difficulté à Benichab et dans le secteur de Tasiast, en électricité domestique, soudure, réparation de clôture et conduite de camion.



L'INITIATIVE EN FAVEUR DES ENTREPRISES LOCALES

- **Nous investissons dans le capital humain afin de stimuler l'économie locale en développant des programmes pour la collectivité**

La Coopérative Communautaire de Tasiast

- 40 membres, 1 024 heures de formation:
 - Gestion de la Coop, administration (mails, contrat, etc.), micro trésorerie, finance, comptabilité de base,
 - alphabétisation des adultes, calcul, gestion des stocks,
 - Formation technique dans la fabrication de briques / revêtements / fabrication / réparation
- Contrat actuel avec TMLSA:
 - Revêtement de la porte principale, collecte des déchets, transport de la communauté

Développement économique local (ECODEV)

Objectif : le renforcement des capacités

Cibles: les entrepreneurs et les groupes de femmes

:414 heures de formation

Bénéficiaires: 380 femmes et 45 hommes

Autonomisation des organisation rurales locales, promotion de la petite entreprise, comptabilité, gestion du temps, 25 projets financés à ce jour pour 97 emplois créés
Boucheries, boulangerie, magasins, atelier de réparation de pneus, boutiques



L'EAU ET LE SOUTIEN AUX COMMUNAUTÉS

- **Fournir de l'eau et des l'infrastructures**

Approvisionnement en eau des zones isolées
Forage pour les puits
Réparation des puits

- **Soutien aux orphelinats**

213 orphelins, 13 enfants réintégré dans leur familles d'origine, développement des compétences en menuiserie et couture

- **Transport**

2 services de transport sont fournis aux populations vivant dans des zones isolées vers les centres urbains

- **Soutenir les ONG locales**

Contrôler l'avancée des dunes, la sensibilisation à l'environnement, la gestion des déchets et de l'assainissement

- **Partenariats internationaux**

PNUD, PAM, CURE



Organisation	Event	Région	Date approximative
<i>Fondation Sauvegarde Villes Anciennes</i>	Festival des villes anciennes	Villes historiques	Janvier
<i>Special Olympics</i>	Compétitions sportives / Consultations médicales	Nkt/ NDB	Avril/ Novembre
<i>DRAS Inchiri</i>	Campagne de vaccination	Inchiri	Mai / Octobre
<i>ASSPCI</i>	Journées culturelles Imraguen	Nouamghar	Juin
<i>Commune Tidjikja</i>	Festival des dates	Tidjikja	Juillet
<i>Nouakshort Film</i>	SENAF (Semaine Nationale du Film)	Nkt	Octobre
<i>Marathon International NDB</i>	Marathon international	NDB	Novembre
<i>Populations locales</i>	Distribution denrées Ramadan	Tasiast/ Boulenoir	Période Ramadan



MERCI POUR VOTRE ATTENTION

KINROSS